



[Handwritten signature]

QUESTURA di AREZZO

Ufficio di Gabinetto

COISP
[Handwritten signature]

Il giorno 30 gennaio 2015, alle ore 09.30, nella sala riunioni della Caserma "Dino Menci" sono presenti per la delegazione di parte pubblica il Vice Questore Vicario dott. Teseo DE SANCTIS giusta delega del Sig. Questore che si allega mentre, per la delegazione sindacale, PAPPACENA Gerardo per il SIULP, Antonio GIBELLI e Elvira BADAGLIACCA per il SAP, Salvatore LIPPIELLO per l'UGL POLIZIA DI STATO, BATINO Massimo e BACCHIOCCHI Saravega per il SIAP, MARTINI Iuri per la FEDERAZIONE COISP. -----

Sono assenti, regolarmente convocate, le OO.SS., ANIP, SILP/CGIL e CONSAP ---
La riunione, convocata dall'Amministrazione, ha per oggetto la verifica sull'attuazione degli accordi decentrati di cui all'art. 5 dell'A.N.Q. per il periodo luglio/dicembre 2014. -----

Il Sig. Vicario, dopo il saluto ai presenti introduce le materie oggetto della verifica già oggetto di precedente comunicazione alle OO.SS. e nella specie espone i dati riepilogativi dei quattro istituti, sottolinea che specie nell'aggiornamento professionale si gli stessi nel periodo analizzato potuto registrare un miglioramento in tale attività anche molto marcato per la parte dei tiri e tecniche operative. Va da se che l'impegno dell'Amministrazione per il futuro, soprattutto per l'aggiornamento professionale è quello di fare sempre di più affinché il dato complessivo possa essere in questo settore allineato alle previsioni dell'ANQ. Riguardo all'istituto dell'**aggiornamento professionale**

SIULP osserva in maniera positiva il trend in crescita per quanto riguarda la partecipazione all'aggiornamento e addestramento del personale altresì per quanto riguarda il favorire la partecipazione a corsi e convegni esterni. Nello specifico degli uffici si chiede solo di rendere il dato più omogeneo. -----

COISP in riferimento ai dati forniti si segnala un impulso positivo per quanto riguarda l'addestramento professionale che risulta aver effettuato l'addestramento di circa 300 dipendenti in più, mentre per quanto riguarda l'aggiornamento professionale si rimane sui livelli comunque più che soddisfacenti rispetto al 2013 considerando anche che i primi due mesi dell'anno sono stati non utilizzati per le note problematiche. Si invita l'amministrazione a chiarire in questa sede come intende recuperare le giornate non fruite sia per quanto riguarda l'aggiornamento professionale che per l'addestramento. Si invita l'amministrazione ad informare il

SAP
[Handwritten signature]

UGL
[Handwritten signature]

SIULP
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

personale della possibilità di poter effettuare studio libero per le lezioni non usufruite nell'anno 2014 secondo le modalità previste nell'accordo decentrato.-----

Il **Rappresentante dell'amministrazione** per quanto osservato dal **COISP**, come già fatto negli anni precedenti, osserverà appositi cicli di recupero per le lezioni di aggiornamento non fatto nel corso del corrente anno.-----

Il **SAP**, riguardo all'aggiornamento, apprezza il lavoro dell'amministrazione inteso a migliorare la partecipazione del personale a questo importante aspetto della vita professionale di noi Poliziotti. Purtroppo, ancora siamo ben lontani dal raggiungimento di risultati accettabili anche se, rispetto allo scorso anno, le percentuali sono aumentate. Dal 58%, siamo infatti passati al 70% del totale (comprensivo di aggiornamento ed addestramento); per quanto attiene alle lezioni teoriche siamo passati dal 72% al 75% e, relativamente a quelle pratiche, dal 43 al 58%. Come evidenziato lo scorso anno, esistono uffici virtuosi con percentuali al di sopra del 90% (PASI 95%; DIGOS 98%; PERSONALE 94%; SANSEPOLCRO 93%;), ed uffici dove è necessario lavorare parecchio. A questo ultimo proposito si evidenzia, come lo scorso anno d'altra parte, il caso dell'U.P.G., dove vi è stato un afflusso pari al 41% del totale, con un miglioramento di soli 2 punti percentuali rispetto allo scorso anno. A parere di questo rappresentante sindacale, che vive quotidianamente il rapporto con il personale turnista delle "Volanti", sarebbe il caso di cambiare la modalità di svolgimento e gli orari dell'aggiornamento professionale, al fine di evitare un assenteismo così marcato. A tale proposito, come già fatto in passato, il SAP propone di effettuare una settimana pro semestre, da dedicare completamente all'aggiornamento ed all'addestramento professionale, rendendosi sin da ora disponibile a deciderne le modalità unitamente all'amministrazione ed alle altre parti sindacali presenti. Per quanto riguarda il recupero delle giornate non effettuate, il SAP invita l'amministrazione a dare disposizioni agli uffici affinché rispettino gli accordi decentrati, in particolare riguardo ai giorni da dedicare ai recuperi per il personale turnista.-----

L'UGL e il SIAP prendono atto dei dati positivi riguardanti l'incremento sull'addestramento ed aggiornamento professionale invita però l'amministrazione nel programmare tale attività specie in certi uffici a non fare "la corsa ad ostacoli" nel senso che si nota che alcune persone in alcuni periodi dell'anno non sono destinatari dell'attività dell'aggiornamento mentre in altri sono comandati frequentemente. Inoltre condividiamo, però solo su base volontaria, l'invito rivolto all'amministrazione nel precedente passaggio dal SAP.-----

Riguardo all'istituto **delle commissioni**
Qualità e salubrità dei servizi mensa e spaccio
Protezione sociale e benessere del personale
Pari opportunità e sviluppo professionale

COISP

VEL
[Handwritten signature]

SAP
[Handwritten signature]

SIAP
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Beck

I **SIULP, SAP, il SIAP e l'UGL** non hanno nulla da osservare riguardo le determinazioni che le commissioni di cui sopra hanno assunto nel corso dell'anno quando sono state regolarmente riunite.-----

Il **COISP** in riferimento alle commissioni oggetto di verifica si chiede che siano allegate al presente verbale le delibere assunte durante le riunioni di tali momenti istituzionali. Inoltre si è in attesa delle determinazioni che il Questore ha assunto o intende assumere sulle problematiche deliberate a maggioranza dai membri delle commissioni e si richiama quanto sancito dall'art 5 comma 5 dell'ANQ.-----

Il **Rappresentante dell'amministrazione**, per quanto osservato dal COISP, si riserva, dopo apposita verifica dei lavori delle commissioni di cui sopra di fornire compiuta risposta.-----

Riguardo all'istituto del **FESI**:

Tutte le **OO.SS.** presenti congiuntamente non hanno nulla da osservare in merito all'istituto **FESI**.-----

Riguardo all'istituto dell'**esenzione dei turni serali e notturni**

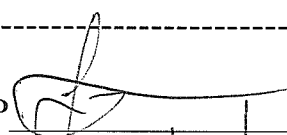
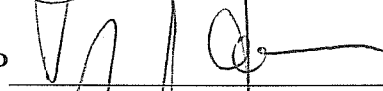
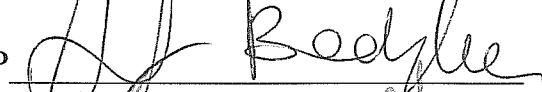
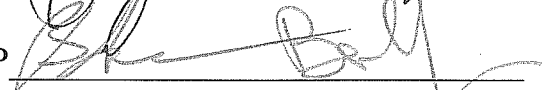

Il **SIULP, SAP, il SIAP e l'UGL** non hanno nulla da osservare riguardo l'istituto ex art. 12 ANQ.-----

Il **COISP** in riferimento all'anno 2014 chiede se ci sono stati dei parziali accoglimenti o differimenti nell'eventualità che siano fornite le motivazioni.-----

Il **Rappresentante dell'amministrazione** riferisce che non vi sono stati dinieghi riguardo le istanze presentate, né tantomeno differimenti.-----

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.-----

Alle ore 11.00 termina la riunione.-----

SIULP 
COISP 
SAP  Bodyle
SIAP 
UGL 

SILP\CGIL _____